



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
652420, г. Березовский, пр. Ленина, 7 «А» тел. 8 (38445)3-15-96
<http://dom-pionerov.ru//> E-mail: centr-pionerov@yandex.ru

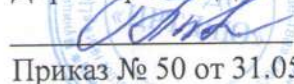
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

 А.А. Малышенко

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «ЦРТДиЮ»

 Н.Н. Бек
Приказ № 50 от 31.05.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»

І. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями ст. 209, 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776-н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и в целях соблюдения требований охраны труда, посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (МБУДО «ЦРТДиЮ»), далее - учреждение, а также разработки локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ и разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы МБУДО «ЦРТДиЮ».

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления учреждения, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ в учреждении осуществляются с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;

- в) достижение целей в области охраны труда.
5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением директора учреждения, с учетом потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон.
6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в МБУДО «ЦРТДиЮ» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах учреждения.
7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам МБУДО «ЦРТДиЮ», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях МБУДО «ЦРТДиЮ», в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых в МБУДО «ЦРТДиЮ» нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.
8. При определении состава соблюдаемых в МБУДО «ЦРТДиЮ» норм положения о СОУТ и их полноты учитываются (в случае появления по результатам СОУТ) наличие рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

9. Политика в области охраны труда является:
разделом настоящего положения, в которой излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
публичной декларацией администрации учреждения о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.
10. Политика по охране труда:
- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в МБУДО «ЦРТДиЮ», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
 - г) отражает цели в области охраны труда;
 - д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
 - е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
 - ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации МБУДО «ЦРТДиЮ».
11. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования

СУОТ.

12. Разработка, внедрение и поддержка процесса (ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия, а также представителей работников в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается, в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

13. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и профсоюзной организации МБУДО «ЦРТДиЮ», в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

14. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления реализуются и поддерживаются в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников и профсоюза МБУДО «ЦРТДиЮ» в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) профсоюзной организацией учреждения по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах МБУДО «ЦРТДиЮ» функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) профсоюзом МБУДО «ЦРТДиЮ», а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

15. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

16. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

17. Организация работы по управлению профессиональными рисками в МБУДО «ЦРТДиЮ» осуществляется в соответствии с локальным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета в котором, в том числе, определены применяемые методы оценки уровня профессиональных рисков.

18. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.
19. Относящиеся к деятельности МБУДО «ЦРТДиЮ» государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.
20. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.
21. План мероприятий по охране труда МБУДО «ЦРТДиЮ» разрабатывается ежегодно и оформляется локальным актом.
22. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:
- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
 - б) изменения в условиях труда работника (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);
 - в) внедрение новых услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и учебного процесса (здания и сооружения, оборудование, инструменты, материалы).
23. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.
24. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда:
- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - г) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
 - д) обязательное привлечение работников и профсоюзного комитета к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.
25. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий (таблица 1):

Таблица 1

№ п/п	Процедура: Перечень мероприятий по ее реализации	Срок реализации	Ответственный за реализацию	Источник финансирования	Ожидаемый результат
	Подготовка работников по охране труда: • проведение вводного инструктажа • проведение первичного инструктажа на рабочем месте, • проведение целевого инструктажа, • проведение внепланового инструктажа • проведение повторного инструктажа, • прохождение обучения и проверки знаний в обучающих центрах по охране труда, • проверка знаний работников, • у вновь принятых проверка знаний требований по ОТ, • очередная проверка знаний требований по ОТ.	Постоянно Постоянно По требованию По требованию 1/6 месяцев 1/3 года 1/год работники В течение месяца с даты приема на работу Сроки и продолжительность определяются приказом директора	Заместитель директора по БЖ Заместитель директора по БЖ Заместитель директора по БЖ Заместитель директора по БЖ Руководитель Заместитель директора по БЖ Заместитель директора по БЖ Комиссия по проверке знаний требований ОТ специализированного центра Заместитель директора по БЖ Комиссия по проверке знаний требований ОТ	Бюджетное финансирование	Снижение вероятности получения травмы или заболевания в процессе трудовой деятельности

2.	Организация и проведение оценки условий труда: • в соответствии с требованиями федерального законодательства, • при введении новой должности.	1/5 лет В течение года с даты введения	Директор Заместитель директора по БЖ, Комиссия СОУТ	Бюджетное финансирование	Информирование работника об условиях труда на рабочем месте и о социальных гарантиях
3.	Управление профессиональными рисками: • выявление опасностей, • оценка уровней профессионального риска, • снижение уровней профессионального риска.	Постоянно Периодически Постоянно	Директор Заместитель директора по БЖ, Комиссия по ОТ; Специалисты привлеченные со стороны Комиссия по ОТ, Должностное лицо	Бюджетное финансирование	Снижение уровней профессиональных рисков
4	Проведение наблюдения за состоянием здоровья работников: • проведение предварительных медосмотров, • проведение периодических медосмотров, • проведение медосмотров по требованию.	При приеме на работу 1/1 год внепланово	Директор Заместитель директора по БЖ	Бюджетное финансирование	Своевременное выявление возможных заболеваний работников, определение профпригодности к работе по медицинским показаниям

5	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях: • создание раздела охраны труда на сайте и его обновление, • оформление стендов, их обновление, • ознакомление работников с картами оценки условий труда, и картами профрисков, • совещания, встречи с работниками, • раздаточный материал, • включение соответствующих пунктов в трудовой договор.	Постоянно Постоянно При приеме на работу Периодически Периодически	Директор Заместитель директора по БЖ	Бюджетное финансирование	Повышение культуры учебного процесса, дисциплины, труда, повышение осведомленности работника о правах в рамках трудового законодательства
---	---	---	--	---------------------------------	--

6	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников: • обеспечение рационального использования рабочего времени, • обеспечение перерывов для отдыха работников, • поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.	Постоянно	Администрация МБУДО «ЦРТДиЮ»	Бюджетное финансирование	Улучшение условий труда и отдыха работников, повышение производительности, снижение травматизма и профессиональных заболеваний
7	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами: • определение потребности в СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, • приобретение СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, • выдача СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, • контроль за использованием и содержанием СИЗ.	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ Комиссия по ОТ Заместитель директора по АХЧ Заместитель директора по АХЧ Заместитель директора по БЖ	Бюджетное финансирование	Снижение воздействия вредных (опасных) производственных факторов на работника

9	Проведение анализа (проверка) состояния условий и охраны труда	1/год	Директор, Заместитель директора по БЖ, Комиссия по охране труда, Профсоюз		Получение информации в целях планирования работы по охране труда, своевременного определения в
---	--	-------	--	--	--

26. Цели ежегодно пересматриваются (по необходимости) исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

27. Для обеспечения функционирования СУОТ МБУДО «ЦРТДиЮ» выполняется:

- а) определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность трудового процесса (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- в) обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

28. Работники в рамках СУОТ информируются:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

29. При информировании работников используются по отдельности или в целом следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в.т.ч. и электронная почта;
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;
- з) раздача печатных информационных материалов.

30. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц и работников МБУДО «ЦРТДиЮ»:

- а) директор самостоятельно:
 - гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию здания, сооружений, оборудования, безопасность технологических и учебных процессов и используемых в учебном процессе сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами;
- определяет ответственность своих заместителей за деятельность в области охраны труда;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и за счет собственных средств периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

б) заместители директора:

- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за учебным процессом;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

в) работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний директора;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования (по требованию);

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает администрацию учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным директором порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим во время учебного процесса;

г) заместитель директора по БЖ;

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в учреждении;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение; осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, а

также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

ж) заместитель директора по АХЧ:

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загроможденности и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;
- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах подчиненных и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;
- контролирует правильное применение подчиненными выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты; не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом руководству;
- контролирует получение подчиненными специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в учреждении;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья подчиненных и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности работников;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших с подчиненными, и их профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует руководителя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в подразделении;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- несет ответственность за невыполнение подчиненными требований охраны труда.

V. Функционирование

30. Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда (далее СОУТ)	Базовые процессы СУОТ
б) оценка профессиональных рисков (далее ОПР)	
в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников	Процессы по допуску к самостоятельной работе
г) проведение обучения работников	
д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	
е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений	
ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования	Процессы по безопасности производственной среды
з) обеспечение безопасности работников при осуществлении трудового процесса	
и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов	
к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов	
л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций	
м) санитарно-бытовое обеспечение работников	Сопутствующие процессы
н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
о) обеспечение социального страхования работников	
п) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля	Процессы реагирования на ситуацию
р) реагирование на аварийные ситуации	
с) реагирование на несчастные случаи	
т) реагирование на профессиональные заболевания	

32. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ в МБУДО «ЦРТДиЮ». По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

33. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования

СУОТ;

- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

34. В целях обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проводится подготовка работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям, а также установлен:

порядок выявления потенциально возможных аварий:

- пожар - визуально, срабатыванием автоматической системы пожарной сигнализации, оповещением голосом работника, первым заметившим возгорание;
- разрушение конструкций здания- визуально, на слух, контактно, голосом работника первым заметившим разрушение;
- разрушение конструкций оборудования -визуально, на слух, контактно, голосом работника первым заметившим разрушение;
- аварии на сетях тепло и водоснабжения- визуально, контактно; голосом работника первым заметившим порыв труб;
- разлив химических веществ, применяемых в производстве- визуально, запах, голосом работника первым заметившим разлив.

б) порядок действий в случае возникновения аварий:

- действия работников определяются действующими инструкциями по пожарной безопасности и инструкциями по охране труда.

35. При возникновении аварии должностным лицам и работникам необходимо руководствоваться:

- а) защитой людей, находящихся в рабочей зоне и координация действий по ликвидации последствий аварии;
- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) не возобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне.

36. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются актами в установленном порядке с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

37. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм) проводятся расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм, а также оформление отчетных документов по результатам расследований. Организация проведения таких расследований определяется законодательством Российской Федерации и локальными актами учреждения.

VI. Оценка результатов деятельности

38. В МБУДО «ЦРТДиЮ» определены:

а) объект контроля:

№№	Объект контроля СУОТ	Исполнители
1.	Контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых трудового процесса, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур	Директор Заместитель директора по БЖ Работник
2.	Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	Директор Заместитель директора по БЖ
3.	Учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов	Директор Заместитель директора по БЖ Комиссия по ОТ
4.	Регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения	Директор Заместитель директора по БЖ Комиссия по ОТ

б) виды контроля:

- административно-общественный контроль
- отчетные документы о проведении многоступенчатого контроля
- государственный контроль
- общественный контроль

39. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- е) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

40. Соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности фиксируется в протоколах и (или) докладных записках, приказах и хранятся не менее года.

41. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

42. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

43. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

44. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

45. Корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности учреждения.

46. Для планирования улучшения функционирования СУОТ разрабатываются, когда это необходимо, корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ. Корректирующие действия разрабатываются, в том числе, на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

47. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности учреждения в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ.